



LANDKREIS STADE

Stärke · Vielfalt · Zukunft

1. NACHTRAGSHAUSHALTSSATZUNG

UND

1. NACHTRAGSHAUSHALTSPLAN

2024

1. Nachtragshaushaltssatzung

des

Landkreises Stade für das Haushaltsjahr 2024

Aufgrund des § 115 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes hat der Kreistag des Landkreises Stade in seiner Sitzung am 30.09.2024 folgende Nachtragshaushaltssatzung beschlossen:

§ 1

Mit der Nachtragshaushaltssatzung wird der Stellenplan geändert.

Durch den Nachtragshaushaltsplan werden einzelne Erträge, Aufwendungen, Einzahlungen und Auszahlungen geändert.

In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes unverändert.

Der Haushaltsplan für die Abfallwirtschaft wird nicht geändert.

§ 2

Die Höhe der bisher vorgesehenen Kreditermächtigung wird nicht geändert.

§ 3

Der bisherige Gesamtbetrag der Verpflichtungsermächtigungen wird nicht geändert.

§ 4

Der bisherige Höchstbetrag, bis zu dem Liquiditätskredite beansprucht werden dürfen, wird nicht verändert.

§ 5

Die Umlagesätze (Hebesätze) werden wie folgt geändert:

Umlageart	erhöht um v. H.	vermindert um v. H.	gegenüber bisher v. H.	auf nunmehr v. H.
1	2	3	4	5
1. Kreisumlage		1,5	46,8	45,3

Stade, den 30.09.2024

Landkreis S t a d e
Der Landrat

Seefried

Vorbericht zum 1. Nachtragshaushaltsplan des Landkreise Stade für das Haushaltsjahr 2024

Der Kreistag des Landkreises Stade hat in seiner Sitzung am 04.12.2023 die Haushaltssatzung und den Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2024 beschlossen. Die aufsichtsbehördliche Genehmigung der Haushaltssatzung wurde am 23.01.2024 durch das Nds. Ministerium für Inneres und Sport erteilt.

Mit der vorliegenden 1. Nachtragshaushaltssatzung 2024 wird die Festsetzung des Kreisumlagehebesatzes von 46,8 v. H. auf 45,3 v. H. geändert. Außerdem wird der Stellenplan geändert. In den Endsummen bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes somit unverändert. Daher wird auf eine detaillierte Darstellung der Veränderungen in Form eines Nachtragshaushaltsplanes verzichtet.

Die kommunale Ebene steht im Jahr 2024 vor erheblichen wirtschaftlichen Herausforderungen. Diese resultieren aus einer angespannten globalen und nationalen wirtschaftlichen Lage, die sich auf die finanzielle Situation öffentlicher Haushalte auswirkt. Die Einnahmen aus der Gewerbesteuer sind aufgrund der schwierigen Lage vieler Unternehmen rückläufig. Einige Betriebe haben ihre Produktion gedrosselt oder verlagert, was zu geringeren Steuerzahlungen führt. Auch die Einkommenssteueranteile, die an die Kommunen fließen, sind gesunken, da die Arbeitslosigkeit gestiegen ist und weniger Arbeitnehmer in der Region beschäftigt sind.

Zusätzlich belasten steigende Energiepreise die kommunalen Haushalte. Öffentliche Gebäude, Schulen, Kindergärten und andere Einrichtungen müssen beheizt und instandgehalten werden, was die Betriebskosten erheblich erhöht. Auch die laufenden Ausgaben für die Instandhaltung der Infrastruktur, wie Straßen und Brücken, steigen, da die Preise für Baumaterialien und Dienstleistungen infolge der Inflation gestiegen sind.

Diese besondere Situation hat die kreisangehörigen Kommunen und die Kreisverwaltung dazu veranlasst, die Haushaltssituation 2024 in einer interkommunalen Arbeitsgruppe neu zu bewerten und in diesem Zusammenhang auch über eine mögliche Senkung der Kreisumlage zu beraten. Neben den kriegsbedingten finanziellen Mehrbelastungen und Risiken wurden auch die Entwicklungen der Steuereinnahmen sowie der notwendigen Investitionen erörtert.

Die aktuelle Hochrechnung für den Landkreis Stade hat ergeben, dass eine Senkung des Kreisumlagehebesatzes um 1,5 Prozentpunkte auf 45,3 v. H. im Haushaltsjahr 2024 haushaltswirtschaftlich vertretbar ist, ohne dass es dadurch zu einer weitest gehenden Einschränkung der im laufenden Haushaltsjahr geplanten Aufgaben und Projekte kommt. Die Städte, Gemeinden und Samtgemeinden erfahren durch die Senkung eine Entlastung in Höhe von insgesamt 4.538.502 Euro, die einerseits zu einem Ausgleich der oben beschriebenen Lasten im Kreisgebiet beiträgt und andererseits den erforderlichen finanziellen Freiraum für die notwendige Aufgabenerfüllung der Städte und Gemeinden, insbesondere das erforderliche Investitionsvolumen im Kita- und Schulbereich, fördert. Die Arbeitsgemeinschaft der Hauptverwaltungsbeamten im Landkreis Stade hat daher auf Grundlage des Arbeitsergebnisses der interkommunalen Arbeitsgruppe die Senkung des Kreisumlagehebesatzes befürwortet. Aufgrund der sich abzeichnenden weiterhin angespannten Haushalts- und Finanzlage der Kreisverwaltung ist für die Haushaltsplanung 2025 wieder eine Anhebung des Kreisumlagehebesatzes auf 48,0 v. H. vorgesehen.

Die Senkung des Kreisumlagehebesatzes führt zu Veränderungen in den Erträgen und Einzahlungen des Teilhaushaltes „Finanzen“, Produkt „961101 – Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen“, Gliederungsziffer 2. Unter Berücksichtigung der Verschlech-

terung durch die endgültige Festsetzung der Finanzausgleichszahlungen gegenüber der Haushaltsplanung ergibt sich eine Ertrags- und Einzahlungsminderung in Höhe von insgesamt 4.538.502 Euro.

Kreisumlage	2024
Festsetzung laut Haushaltssatzung 2024	141.601.248 Euro
Senkung Kreisumlagehebesatz 1,5 %	137.062.746 Euro
Ergebnisverschlechterung	-4.538.502 Euro

Im Rahmen der aktuellen Hochrechnung für das Haushaltsjahr 2024 hat sich gezeigt, dass die Mindererträge und -einzahlungen im Teilhaushalt des Amtes Finanzen durch Mehrerträge und -einzahlungen sowie Minderaufwendungen und –auszahlungen im eigenen Teilhaushalt als auch in anderen Teilhaushalten kompensiert werden können. Gegenüber der ursprünglichen Planung sind Veränderungen wie folgt zu erwarten:

Teilhaushalt	Betrag in Euro	Erläuterung
Finanzen	4.000.000	Minderaufwand Afa/Sopo und Zinsaufwendungen für Investitionskredite durch nicht realisierte Investitionsvorhaben
IT	600.000	Minderaufwendungen aufgrund nicht durchgeführter Maßnahmen
	4.600.000	Ergebnisverbesserung

Insofern werden die erwarteten Einsparpotentiale an die kreisangehörigen Kommunen weitergegeben.

Außerdem hat sich kurzfristig die dringende Notwendigkeit ergeben, den Stellenplan anzupassen. Insgesamt werden 26 dauerhafte Stellen benötigt, um die Digitalstrategie des Landkreises Stade umzusetzen und neue gesetzliche Aufgaben zu erfüllen. Die Anpassung des Stellenplans ist erforderlich um das Stellenbesetzungsverfahren in Gang setzen zu können. Allerdings ist eine Besetzung der Stellen aufgrund der Verfahrensdauer und der Kündigungsfristen realistisch erst im folgenden Jahr zu erwarten. Insofern führt die Anpassung des Stellenplans zu keiner Veränderung der Festsetzungen im Ergebnis und in der Finanzrechnung.

Durch die genannten Kompensationsmöglichkeiten bleiben die Festsetzungen des Haushaltsplanes in den Endsummen unverändert.

Stade, den 30.09.2024

Landkreis Stade
Der Landrat

Seefried

LANDKREIS STADE

NACHTRAGSSTELLENPLAN DER KREISVERWALTUNG

2024

Teil A: Beamtinnen und Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2024 insgesamt	insgesamt	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
					tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
I. Kreisverwaltung								
Beamte auf Zeit								
1	Landrat/-rätin	B 7	1,00 *)	1,00	1,00			Dienstaufwandsentschädigung mtl. € 372,00
2	Erste/r Kreisrat/-rätin	B 5	1,00 *)	1,00	1,00			Dienstaufwandsentschädigung mtl. € 246,00
3	Kreisbaurat/-rätin	B 4	1,00 *)	1,00	1,00			Dienstaufwandsentschädigung mtl. € 186,00
Laufbahngruppe 2								
4	Ltd. Kreisverwaltungs- direktor/-in	A 16	2,00	2,00	2,00			
5	Ltd. Medizinaldirektor/-in	A 16	1,00	1,00		1,00		
6	Ltd. Veterinärdirektor/-in	A 16	1,00	1,00	1,00			
7	Baudirektor/-in	A 15	1,00	1,00		1,00		
8	Kreisverwaltungsdirektor/-in	A 15	6,00	5,00	2,00		3,00	
9	Veterinärdirektor/-in	A 15	1,00	1,00	0,83		0,17	
10	Kreisverwaltungsoberrat/-rätin	A 14	5,00	6,00	4,00		2,00	
11	Baurat/-rätin / Bauoberrat/-rätin	A 13/ A 14	2,00	2,00	1,00	1,00		
zu übertragen:			22,00	22,00	13,83	3,00	5,17	

Teil A: Beamtinnen und Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2024 insgesamt	insgesamt	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
					tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/Beamten	tatsächlich besetzt mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Übertrag:		22,00	22,00	13,83	3,00	5,17	
12	Medizinalrat/-rätin / Medizinaloberrat/-rätin	A 13/ A 14	1,00	1,00			1,00	
13	Veterinärarzt/-rätin / Veterinäroberrat/-rätin	A 13/ A 14	2,00	2,00		1,00	1,00	
14	Kreisverwaltungsrat/-rätin	A 13	5,00	4,00	3,00	1,00		
15	Bauamtsrat/-rätin	A 12	2,00	2,00	2,00			
16	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	12,75	13,00	9,34	1,00	2,66	
17	Bauamtman/-frau	A 11	4,50 *)	4,50	0,50	2,50	1,50	*) 1,00 ku A9/10
18	Kreisamtman/-frau	A 11	51,75 *)	41,50	23,60	10,84	7,06	*) 1,00 kw (Leerstelle) 2,00 kw
	zu übertragen:		101,00	90,00	52,27	19,34	18,39	

Teil A: Beamtinnen und Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2024 insgesamt	insgesamt	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
					tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/Beamten	tatsächlich besetzt mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Übertrag:		101,00	90,00	52,27	19,34	18,39	
19	Kreisoberinspektor/-in	A 10	0,50	0,50	0,50			
20	Lebensmittelkontroll- oberinspektor/-in	A 10	2,50	2,50		1,00	1,50	
21	Kreisinspektor/-in / Kreisoberinspektor/-in	A 9/ A 10	77,00 *)	71	30,28	17,47	23,25	*) 6,00 kw (Leerstellen) 1,00 kw 2026
Laufbahngruppe 1								
22	Kreisamtsinspektor/-in	A 9/ mZ	1,00 *)	1,00	1,00			*) mit Amtszulage nach Fußnote 3 zu Bes.Gr. A 9 Bundesbesoldungsord- nung A
23	Kreisamtsinspektor/-in	A 9	18,33 *)	22,33	18,87	0,59	2,87	*) 1,00 kw (Leerstelle) 1,00 kw 2026
24	Lebensmittelkontroll- amtsinspektor/-in	A 9	3,00 *)	3,00	2,00	1,00		
25	Gesundheitsinspektor/-in	A 9	1,00	1,00	1,00			
26	Kreishauptsekretär/-in	A 8	10,05 *)	12,05	4,50	3,27	4,28	*) 1,00 kw
27	Kreisobersekretär/-in	A 7	5,00 *)	5,50	2,88	2,28	0,34	*) 1,00 kw (Leerstellen)
28	Krissekretär/-in	A 6	1,00 *)	1,00			1,00	*) 1,00 kw (Leerstellen)
Summe I. Kreisverwaltung			220,38	209,88	113,30	44,95	51,63	

Teil A: Beamtinnen und Beamte								
Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2024 insgesamt	insgesamt	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
					tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/Beamten	tatsächlich besetzt mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
II. Kreislauf und Abfallwirtschaft (Aufführung jedes Sondervermögens, Unternehmens und jeder Einrichtung (§ 130 Abs. 1, § 136 Abs. 3 NKomVG) für sich.)								
Laufbahngruppe 2								
1	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00			
Summe II. Abfallwirtschaft			1,00	1,00	1,00			
insgesamt			221,38	210,88	114,30	44,95	51,63	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/Sozialarbeiter/-in	S 18	2,00	2,00	2,00		
2	Jugendhilfe- und Sozialplaner/-in	S 18	2,00	2,00	2,00		
3	Jugendhilfe- und Sozialplaner/-in	S 17	1,00	1,00	0,77	0,23	
4	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/Sozialarbeiter/-in	S 17	7,75	7,75	4,77	2,98	
5	Fachberater/-in für Kindertageseinrichtungen	S 17	1,00	1,00	0,87	0,13	
6	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/Sozialarbeiter/-in	S 16	1,00	1,00	1,00		
7	Facharzt/-ärztin für Psychiatrie	15	1,00	1,00	0,82	0,18	
8	Facharzt/-ärztin für Kinder- und Jugendmedizin	15	3,50	3,50	2,82	0,68	
9	Facharzt/-ärztin für Kinder- und Jugendpsychiatrie	15	1,00	1,00	1,77		* EG 13 bei Besetzung mit einer (Fach-) Ärztin/einem (Fach-) Arzt, die/der nicht die Bezeichnung öffentliches Gesundheitswesen führt
10	Beschäftigte/-r	15	1,00	2,00	2,00	0,23	* ku EG 11
11	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/Sozialarbeiter/-in	S 15	7,00	7,00	5,77	1,23	
12	Kreisjugendpfleger/-in	S 15	1,00	1,00	1,00		
13	Tierarzt/-ärztin	14 *	7,50	7,50	7,04	0,46	* EG 15 bei Besetzung mit einer Fachärztin/einem Fachtierarzt für Öffentliches Veterinärwesen
14	Zahnarzt/-ärztin	14	0,75	0,75	0,31	0,44	
	zu übertragen:		39,50	37,50	30,94	6,56	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		39,50	37,50	30,94	6,56	
15	Arzt/Ärztin	14	4,25	5,25	2,71	2,54	
16	Beschäftigte/-r	14	1,00	2,00	1,00	1,00	
17	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/ Sozialarbeiter/-in	S 14	57,00 *)	56,00	49,22	6,78	*) 1,00 kw 2026
18	Kreisarchäologe/-in	13	1,00	1,00	1,00		
19	Jurist/-in	13	4,00 *)	4,00	3,26	0,74	
20	Techn. Beschäftigte/-r	13	2,00	2,00	2,00		
21	Beschäftigte/-r	13	8,25 *)	7,25	8,27	-1,02	*) 6,25 kw 2027
22	Psychologin/ Psychologe	13	0,50	0,50		0,50	
23	Bibliothekar/-in	12	0,65	0,65		0,65	
24	Techn. Beschäftigte/-r	12	10,25	7,00	5,00	2,00	
25	Beschäftigte/-r	12	5,00	3,00	1,00	2,00	
26	Brandschutzprüfer/-in	12	1,00	1,00	1,00		
27	Fachberater/-in für Kindertageseinrichtungen	S 12	0,50	0,50	1,62	-1,12	
28	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin/ Sozialarbeiter/-in	S 12	52,09 *)	52,09	36,06	16,03	*) 0,50 kw 2024 2,00 kw
	zu übertragen:		186,99	179,74	143,08	36,66	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondereinstufung	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	30.06.2024 nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		186,99	179,74	143,08	36,66	
29	Techn. Beschäftigte/-r	11	38,19 *)	41,44	31,41	10,03	*) 2,00 kw 2028
30	Beschäftigte/-r	11	38,83 *)	33,33	21,53	11,80	*) 3,00 kw 2026 1,00 kw 2027
31	Naturschutzwart/-in	11	1,00	1,00	1,00		
32	Leiter/-in der Feuerwehr- und Rettungsleitstelle	11	1,00	1,00	1,00		
33	Techn. Beschäftigte/-r	10	1,00 *)	1,00	1,00		*) 0,50 kw 2025
34	Beschäftigte/-r	10	18,75 *)	14,75	11,99	2,76	*) 0,75 kw 2026 1,00 kw
35	Ständige/-r Vertreter/-in Leiter/-in Feuerwehr- und Rettungsleitstelle	10	1,00	1,00	1,00		
36	Lagedienstleiter/-in	10	1,00	1,00	1,00		
	zu übertragen:		287,76	274,26	213,01	61,25	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sonder-tarif	Zahl der anderen Stellen im Haushalts-jahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		287,76	274,26	213,01	61,25	
37	Beschäftigte/-r	9c	10,25	9,75	6,33	3,42	
38	Straßenwärtermeister/-in	9c	2,00	2,00		2,00	
39	Beschäftigte/-r	9b	27,75 *	11,75	8,08	3,67	* 4,00 kw
40	Techn. Beschäftigte/-r	9b	3,00	3,00	3,00		
	Werkstatteiter/-in	9b	1,00				
	stellv. Lagedienstleitung	9b	1,00				
41	Beschäftigte/-r	9a	125,47 *)	136,35	105,93	30,42	*) 0,50 kw (Leerstelle) 2,00 kw 2026 2,00 kw 2025 9,50 kw
42	Techn. Beschäftigte/-r	9a	3,50	3,50	4,00	-0,50	
43	Disponent/-in	9a	20,00	21,00	22,00	-1,00	
44	Werkstatteiter/-in	9a		1,00	1,00		
45	Lebensmittelkontrollleur/-in	9a	1,00	1,00	1,00		
46	Hygienekontrollleur/-in	9a	5,50	3,50	3,00	0,50	
47	Leitende/r Schulhausmeister/-in	9a	1,00	1,00	1,00		
48	Kreisstraßenwärter/-in	9a	2,00	2,00	2,00		
49	Elektriker/-in	9a	1,00				
50	Techn. Beschäftigte/-r	8	1,00	1,00	1,00		
	Zu übertragen:		493,23	471,11	371,35	99,76	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sonder- tarif	Zahl der anderen Stellen im Haushalts- jahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		493,23	471,11	371,35	99,76	
51	Beschäftigte/-r	8	23,26 *)	30,26	22,01	8,25	*) 2,00 kw (Leerstellen)
52	Amtlliche/-r Veterinärassistent/-in	8	1,00	1,00		1,00	
53	Chemielaborant/-in	8	1,50	1,50	0,96	0,54	
54	Kreisstraßenwärter/-in	8	11,00	11,00	10,00	1,00	
55	Landschaftswart/-in	8	1,00	1,00	1,00		
56	Kfz-Mechaniker/-in	8	1,00				
57	Erzieher/-in	S 8b	9,17	9,17	9,93	-0,76	
58	Beschäftigte/-r	P 8	2,50	3,50	3,64	-0,14	
59	Beschäftigte/-r	7	20,00 *)	19,50	16,96	2,54	*) 1,00 kw
60	Gerätewart/-in	7	5,00	5,00	4,00	1,00	
61	Schul-/Hausmeister/-in	7	11,00 *	11,00	10,00	1,00	*) 1,00 kw
62	Med.-Techn. Assistent/-in	7	1,00	1,00	0,87	0,13	
63	Elektriker/-in	7		1,00	1,00		
64	Kreisstraßenwärter/-in	7	2,00	2,00	2,00		
65	Kfz-Mechaniker/-in	7	1,00				
	Zu übertragen:		583,66	568,04	453,72	114,32	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	davon am tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		583,66	568,04	453,72	114,32	
66	Techn. Beschäftigte/-r	6	0,75	0,75	0,50	0,25	
67	Beschäftigte/-r	6	75,22 *)	68,25	53,00	15,25	*) 2,00 kw (Leerstellen) 0,50 ku EG 5 2,50 kw
68	Kfz-Mechaniker/-in	6		2,00	2,00		
69	Elektriker/-in	6	1,00	1,00	1,00		
70	Prophylaxeheifer/-in	6	3,00	3,00	2,82	0,18	
71	Schulverwaltungskraft	6	19,51 *)	19,51	17,43	2,08	*) 0,15 kw
72	Schul-/Hausmeister/-in	6	6,00 *)	6,00	5,00	1,00	*) 2,00 ku EG 5
73	Hauswirtschaftsleiter/-in	6	1,50	1,50	1,50		
74	Med. techn. Assistent/-in	6	2,00	2,00	1,00	1,00	
75	Med. Assistenzkraft	6	5,50	5,50	5,50		
76	Schlauchpfleger/-in	6	1,00				
77	Beschäftigte/-r	5	24,24 *)	30,61	26,46	4,15	*) 3,50 kw (Leerstelle) 0,25 kw
	zu übertragen:		723,38	708,16	569,93	138,23	

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondereinstufung	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag 30.06.2024			Vermerke, Erläuterungen
				insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		723,38	708,16	569,93	138,23	
78	Prophylaxegehilfe/-in	5	0,75	0,75	0,75	0,75	
79	Schul-/Hausmeister/-in	5	3,00 *)	3,00	3,00		*) 1,00 ku EG 3
80	Med. Assistenzkraft	5	3,50	3,50	2,50	1,00	
81	Med. techn. Assistent/-in	5	0,50	0,50		0,50	
82	Wirtschafter/-in	5	1,00	1,00	1,00		
83	Schlauchpfleger/-in	5	1,00	1,00	1,00		
84	Kraftfahrer/-in	5		1,00	1,00		
85	Kreisstraßenwärter/-in	5	27,00	25,00	26,00	-1,00	
86	Beschäftigte/-r	4	8,00	8,00	4,87	3,13	
87	Pädagogische Hilfskraft	S 4	1,5	1,50	1,77	-0,27	
88	Beschäftigte/-r	3	4,50 *)	5,00	3,50	1,50	*) 1,00 kw (Leerstelle)
89	Reinigungshilfen	2	22,85 *)	22,85	10,80	12,05	*) 24,60 ku EG 1
90	Beschäftigte/-r	1	2,00 *)	2,00	2,00		*) 520,00 €
insgesamt			798,98	783,26	627,37	155,89	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informativ beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2024	beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2023	Erläuterungen
1	2	3	4	5	6
1	Kreisinspektoranwärter/-in	Anwärterbezüge	19,00	14,00	
2	Bachelor "Bauingenieurwesen"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	2,00	2,00	
3	Bachelor "Soziale Arbeit"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	8,00	8,00	
4	Azubi für den Beruf "Verwaltungsfachangestellte/-r"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	15,00	13,00	
5	Azubi für den Beruf "Kraftfahrzeugmechatroniker/-in"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	1,00	1,00	
6	Azubi für den Beruf "Fachkraft - Kreislauf- und Abfallwirtschaft"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	2,00	1,00	
7	Azubi für den Beruf "Straßenwärter/-in"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	3,00	3,00	
8	Lebensmittelkontrollsekretäranwärter/-in	Anwärterbezüge	1,00	0,00	
9	Azubi Hygienekontrolleuer/-in	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	0,00	2,00	
10	Azubi für den Beruf "Fachinformatiker"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	2,00	1,00	
11	Azubi für den Beruf "Amtl. Veterinärassistenten"	Ausbildungsentgelt gem. Tarif	1,00	0,00	
			54,00	45,00	

Übersicht zum Nachtragsstellenplan

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung I. Beamtinnen und Beamte

Glieder-Nr.	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit				Laufbahngruppe 2							Laufbahngruppe 1				insgesamt	Erläuterungen			
		B 7	B 6	B 5	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9/ A 10	A 9 mZ	A 9	A 8			A 7	A 6	
00	Gesamtverwaltung	1,00		1,00	1,00	2,00													5,00		
PR	Einr. Verw. Angeh.																				
10	Personal und Interner Service						1,00		4,00	17,50 *	17,00 *				2,00 *	2,30	1,00 *	1,00 *	45,80	* 1,00 A 11 kw (Leerstelle) 6,00 A 9/A 10 kw (Leerstellen) 1,00 A 9 kw (Leerstelle) 1,00 A 7 kw (Leerstelle) 1,00 A 6 kw (Leerstelle)	
14	Rechnungsprüfung						1,00		1,00	3,00									5,00		
16	IT												1,00						1,00		
19	Controlling								0,75	2,00									2,75		
20	Finanzen						1,00		1,00	3,00						1,00			6,00		
30	Recht						1,00				1,00			2,50					5,50		
32	Sicherheit, Migration und Ordnung						1,00		1,00	3,00	8,75			0,50	1,00				16,25		
36	Straßenverkehr								1,00	3,00	1,00			3,00			1,50		10,50		
39	Veterinärwesen u. Verbraucherschutz						1,00			1,00				5,83 *					13,83	* 1,00 A 9 kw 2026	
	Übertrag:	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	5,00	2,00	7,75	32,50	27,75	1,00	13,83	3,30	3,50	1,00		111,63			

I. Beamtinnen und Beamte

Glieder-Nr.	Organisationseinheiten	Beamte auf Zeit							Laufbahngruppe 2										Laufbahngruppe 1				insgesamt	Erläuterungen
		B 7	B 6	B 5	B 4	A 16	A 15	A 14	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9/A 10	A 9 m.AZ	A 9	A 8	A 7	A 6						
	Übertrag:	1,00	0,00	1,00	1,00	3,00	5,00	5,00	2,00	7,75	32,50	3,00	27,75	1,00	13,83	3,30	3,50	1,00	111,63					
40	Wirtschaft, Verkehr und Bildung						1,00	1,00		1,00	2,75				0,5	1,00			6,25					
50	Soziales und Teilhabe					1,00			1,00	6,75			18,25		1,50	0,50			31,00					
	Gemeinsame Einrichtung/Jobcenter						1,00		1,00	1,00		2,00							6,00					
51	Jugend und Familie					1,00	1,00	1,00	1,00	4,75 *	4,75 *		22,00		4,75 *				33,5	* 2,00 A 11 kw 1,00 A 9/A 10 kw 2026 1,00 A 8 kw				
53	Gesundheit					1,00		1,00		1,00			1,00		3,00 *		0,5		7,50					
61	Planung, Klimaschutz und Kultur						1,00		1,00	0,50						1,00			2,50					
63	Bauen und Wohnen					1,00		2,00		5,00			2,00						10,00					
65	Gebäudewirtschaft						1,00						1,00		1,00	1,00			1,00					
66	Kreisstraßen																		3,00					
67	Naturschutz									1,00									1,00					
68	Wasserwirtschaft und Küstenschutz						1,00			2,00			3,00		1,00				7,00					
	insgesamt:	1,00	0,00	1,00	1,00	4,00	8,00	10,00	5,00	14,75	56,25	3,00	77,00	1,00	22,33	10,05	5,00	1,00	220,38					

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppe, Sonderentgelt														insgesamt	Erläuterungen										
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	10	9c	9b	9a	8	S 8b			P 8	7	6	5	4	S 4	3	2Ü	2	1
00	Gesamtverwaltung																									9,11	
GL	Gleichstellungsbeauftragte																									1,58	
PR	Einr. Verw. Angeh.	0,50 *																								3,00	* 0,50 EG S 18 ku 2028 0,50 EG 11 kw 2028 0,50 EG 9b kw 2028 1,00 EG 9a kw 2028 0,50 EG 6 kw 2028
10	Personal und Interner Service																									38,00	* 1,00 EG 9akw (Leerstelle) 2,00 EG 8kw (Leerstellen) 2,00 EG 6kw (Leerstellen) 0,50 EG 6 ku EG 5 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA 3,50 EG 5kw (Leerstellen) 1,00 EG 3 kw (Leerstelle) 1,00 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
14	Rechnungsprüfung																									4,50	
16	IT																									35,75	
19	Controlling und Informationsmanagement																									6,50	
20	Finanzen																									13,50	
Übertrag:		0,50																								111,94	

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppe, Sondertarif																insgesamt	Erfäuerungen							
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	10	9c	9b	9a	8	S 8b	P 8	7			6	5	4	S 4	3	2 Ü	2
	Übertrag:	0,50							16,00	1,00	0,50	26,50	2,61			4,50	11,25	7,50	3,00		3,00	3,00	1,00		111,94	
30	Recht					1,50	5,25	27,83				6,00 * 8,00	8,00				1,00	0,64							19,14	* 1,00 kw 2026
32	Sicherheit, Ordnung und Migration				1,25		1,00	2,00		2,00	24,50	3,00				3,50	6,25 *	1,00							45,50	* 2,00 EG 9a kw 1,00 EG 6 kw
FTZ	Feuerwehr-techn. Zentrale										1,00	1,00	1,00			5,00	3,00								11,00	
FRL	Feuerwehr- u. Rettungsleitstelle							1,00	2,00		1,00	20,00													24,00	
36	Straßenverkehr											7,00	4,00			2,00	26,25 *	5,00				0,50			44,75	* 0,50 EG 6 kw
39	Veterinärwesen u. Verbraucherschutz										4,62	1,00					2,50	1,00							16,62	
	Übertrag:	0,50			8,75	5,00	6,25	30,83	18,00	3,00	2,50	89,62	19,61			15,00	50,25	15,14	3,00		3,50	1,00	1,00		272,95	

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisations-einheiten	Entgeltgruppe, Sondertarif															insgesamt	Erfahrungen									
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	10	9c	9b	9a	8	S 8b	P 8			7	6	5	4	3	2 Ü	2	1	
	Übertrag:	0,50				8,75						30,83	18,00	3,00	2,50	89,82	19,61		15,00	50,25	15,14	3,00	3,50	1,00	1	272,95	
40	Wirtschaft, Verkehr und Bildung			1,00 *		6,25 *	6,25 *	0,65				1,00 *	0,75 *		3,00	1,25				1,50	0,60					16	* 1,00 EG 15 ku EG 11 6,25 EG 13 kw 2027 1,00 EG 11 kw 2027 1,00 EG 11 kw 2026 0,75 EG 10 kw 2026
	Förderschule L Stade																			0,65 *						0,65	* 0,15 EG 6 kw
	Förderschule Harsefeld																			0,50						0,50	
	Förderschule für geistig Behinderte																			0,50						0,50	
	Atheneaum														1,00					2,35						3,35	* 1,00 EG 9b kw
	Vincent-Lübeck-Gymnasium																			2,50						2,50	
	Gymnasium Harsefeld																			2,40						2,4	
	Berufsbildende Schulen Buxtehude																			1,75						1,75	
	Berufsbildende Schulen I Stade																			3,00 *						3,00	* 0,50 EG 6 kw
	Berufsbildende Schulen II Stade																			3,00						3,00	
	Übertrag:	0,50		1		8,75	11,25	6,9		31,83	18,75	3,00	3,50	92,62	20,86		15,00	68,40	15,74	3,00	3,50	1,00	1,00	1,00	306,6		

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisations-einheiten	Entgeltgruppe, Sondertarif																insgesamt	Erläuterungen									
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9c	S 9b	S 9a	S 8b	P 8	7	6			5	4	3	2Ü	2	1			
	Übertrag:	0,50				8,75		11,25	6,9		31,83	18,75	3,00	3,50	92,82	20,86		15,00	68,40	15,74	3,00		3,50	1,00	1,00	306,6		
	Berufsbildende Schulen III Stade			1																	1,00					3,86		
50	Soziales und Teilhabe	1,00			3,00						1,00	1,50	21,25	5,00 *	9,75 #	0,50		1,00	2,50	9,75	0,50					60,75	* 4,00 EG 9b kw 1,00 EG 9a kw 0,50 EG 7 kw 1,00 EG 6 kw	
	Frauenhaus				1,00						3,93					1,67	0,50		4,50	0,50						7,10		
	Gemeinsame Einrichtung/ Jobcenter										1,00	1,00	5,00	20,35	2,65		1,00			1,00						35,50	* 1,00 EG 9a kw	
51	Jugend und Familie	3,00	8,75	1,00	3,00	1,00	44,50				28,41 *	3,00	12,75 *	7,50	2,00	5,64	3,00	1,50	2,00	5,64	3,00	1,50				127,30	* 1,00 S 14 kw 2026 2,00 S 12 kw 1,00 EG 9a kw 2026 1,00 EG 9a kw	
	Jugendbildungsstätte Hude																							1,00 *		1,00		* Pauschalentgelt 450,00 Euro
	Übertrag:	3,50	9,75	1,00	7,00	9,75	44,50	11,25	6,9		33,58	19,75	8,50	29,75	130,72	23,51	9,17	24,00	88,15	20,24	3,00	1,50	3,50	1,00	2,00	542,11		

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisationseinheiten	Entgeltgruppe, Sonderentarf																insgesamt	Erfahrungen									
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	10	9c	9b	9a	8	S 8b	P 8	7			6	5	4	3	2 Ü	2	1		
	Übertrag:	3,50	9,75	1,00	7,00	44,50	11,25	6,90	46,59	33,58	19,75	8,50	29,75	130,72	23,51	9,17	2,50	24,00	88,15	20,24	3,00	1,50	3,50	1,00	2,00	542,11		
53	Gesundheit			7,50	1,00	3,75	0,50		6,00	2,00	1,00		7,00	1,75			1,00	1,00	15,25	2,75		1,00	1,00 *			64,00	* 1,00 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA	
61	Planung, Klimaschutz u. Kultur						2,00	1,00		4,50	1,00	0,75	1,00	1,00					0,25	1,00						12,50		
63	Bauen und Wohnen							2,00		7,80			1,00	6,00 *	1,00			4,00	4,00	1,00						22,80	* 2,50 EG 9a kw	
65	Gebäude-wirtschaft						1,00	1,00		8,00 *		1,00	4,00	4,00			1,00	1,00	0,75	0,50						17,25	* 1,00 kw 2026	
	Förderschule L Stade																1,00									1,00		
	Förderschule Buxtehude																										1,00	
	Förderschule Harsefeld																										1,00	
	Förderschule für geistig Behinderte																										1,00	
	Übertrag:	3,50	9,75	1,00	8,00	57,00	14,75	10,90	52,59	55,88	21,75	9,25	32,75	148,72	26,26	9,17	2,50	27,00	110,40	25,49	3,00	1,50	4,50	2,00	2,00	661,66		

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisations-einheiten	Entgeltgruppe, Sondertarif																Insgesamt	Erläuterungen										
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	11	10	9c	9b	9a	8	S 8b	P 8	7			6	5	4	3	2 Ü	2	1			
	Übertrag:	3,50	9,75	1,00	8,50	8,00	13,50	57,00	14,75	10,90	52,59	55,88	21,75	9,25	32,75	148,72	26,26	9,17	2,50	27,00	110,40	25,49	3,00	1,50	4,50	2,00	2,00	661,66	
	Atheneum																			2,00						4,50 *	2,00	6,50	* 5,00 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
	Vincent-Lübeck-Gymnasium																			1,00						4,26 *	4,26 *	6,26	* 4,26 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
	Gymnasium Harsefeld																			2,00								2,00	
	Berufsbildende Schulen Buxtehude																			2,00						4,75 *	4,75 *	6,75	* 4,75 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
	Berufsbildende Schulen I Stade															0,33				1,00						2,60 *	2,60 *	7,93	* 2,60 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
	Berufsbildende Schulen II Stade															0,34				1,00						3,74 *	3,74 *	7,08	* 5,74 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
	Berufsbildende Schulen III Stade															0,33				1,00						1,00 *	1,00 *	4,33	* 1,00 EG 2 ku EG 1 gem. Anl. 3 TVÜ-VKA
66	Kreisstraßen									4,00		4,00		2,00		3,50 *	11,00		2,00	2,00	1,00	27,00						54,50	* 1,00 EG 9a kw
	Übertrag:	3,50	9,75	1,00	8,50	8,00	13,50	57,00	14,75	14,90	52,59	59,88	21,75	11,25	32,75	153,22	37,26	9,17	2,50	39,00	111,40	56,49	8,00	1,50	4,50	22,85	2,00	757,01	

III. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Glieder-Nr.	Organisations-einheiten	Entgeltgruppe, Sondertarif																Insgesamt	Erläuterungen										
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	10	9c	9b	9a	8	S 8bb	P 8	7			6	5	4	S4	3	2 Ü	2	1		
Übertrag:		3,50	9,75	1,00	8,50	8,00	13,50	57,00	14,75	14,90	52,59	59,88	21,75	11,25	32,75	153,22	37,26	9,17	2,50	39,00	111,40	56,49	8,00	1,50	4,50	22,85	2,00	757,01	
67	Naturschutz								1,00	1,00		9,50				0,50	1,00		1,00		0,97	2,50 *						17,47	* 0,25 EG 5 kw (mit Ausscheiden der Arb.platzinhabern/des Arb.platzinhabers) * 3,00 EG 11 kw 2028
68	Wasserwirtschaft u. Küstenschutz								1,00	1,00		9,64		1,00		5,75 *	1,50				3,61	2,00						24,50	* 1,00 EG 9a kw
Insgesamt:		3,50	9,75	1,00	8,50	8,00	13,50	57,00	15,75	16,90	52,59	79,02	21,75	12,25	32,75	159,47	39,76	9,17	2,50	40,00	115,98	60,99	8,00	1,50	4,50	22,85	2,00	798,98	

| |

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle geführt seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3		4	5	6	7	8
1	Ltd. Medizinaldirektor/-in	15	1,00	A 16	5	01.04.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
2	Baudirektor/-in	14	1,00	A 15	7	01.09.2017	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
3	Bauberrat/-rätin	14	1,00	A 14	11	01.04.2018	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
4	Veterinäroberrat/-rätin	14	1,00	A14	13	01.02.2021	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
5	Kreisverwaltungsrat/-rätin	12	1,00	A 13	14	20.12.2010	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
6	Kreisamtsrat/-rätin	12	1,00	A 12	16	01.03.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
7	Bauamtmann/-frau	11	1,00	A 11	17	01.01.2022	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
8		11	1,00	A 11	17	01.01.2024	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
9	Bauamtman/-frau	11	0,50	A 11	17	01.01.2024	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
10	Kreisamtman/-frau	11	1,00	A 11	18	01.09.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
11	Kreisamtman/-frau	11	1,00	A 11	18	01.01.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
12	Kreisamtman/-frau	11	0,95	A 11	18	01.10.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
13	Kreisamtman/-frau	11	1,00	A 11	18	01.07.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
14	Kreisamtman/-frau	11	1,00	A 11	18	01.01.2016	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
15	Kreisamtmann/-frau	11	0,62	A 11	18	15.09.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
16	Kreisamtmann/-frau Brunkhorst	11	0,35	A 11	18	01.01.2016	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
17	Kreisamtmann/-frau	11	0,92	A 11	18	01.01.2021	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
18	Kreisamtmann/-frau	11	1,00	A 11	18	01.04.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
19	Kreisamtmann/-frau	11	1,00	A 11	18	01.04.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
20	Kreisamtmann/-frau	11	1,00	A 11	18	01.04.2024	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
21	Kreisamtmann/-frau	11	1,00	A 11	18	01.10.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
22	Kreisamtmann/-frau	11	0,50	A 9/10	18	01.10.2023	unbefristet	Beschäftigten zu besetzen aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
23	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	10	1,00	A 9/10	21	19.06.2020	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
24	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	0,51	A 9/10	21	01.08.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
25	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	0,77	A 9/10	21	01.07.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
26	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.07.2016	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
27	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.03.2024	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
28	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.07.2016	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3		4	5	6	7	8
29	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.10.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
30	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in Allers	9b	0,64	A 9/10	21	01.10.2014	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
31	Kreisinspektor/-in Krahner	9b	0,77	A 9/10	21	29.06.2020	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
32	Kreisinspektor/-in Raudszus	9b	1,00	A 9/10	21	01.02.2024	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
33	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9b	1,00	A 9/10	21	01.12.2015	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
34	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.01.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
35	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9b	1,00	A 9/10	21	01.08.2014	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
36	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.04.2022	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
37	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A 9/10	21	01.04.2020	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
38	Kröhhert Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9b	0,50	A9/10	21	01.02.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
39	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9c	1,00	A9/10	21	01.07.2022	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
40	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9b	0,77	A 9/10	121	01.04.2008	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
41	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9a	0,50	A 9/10	21	01.01.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
42	Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	9a	0,51	A 9/10	21	01.01.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
43	Lebensmittelkontroll- oberinspektor/-in	9a	1,00	A 10	20	01.10.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
44	Kreisamtsinspektor/-in	9b	0,59	A 9	23	01.01.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
45	Lebensmittelkontroll- amtsinspektor/-in	9a	1,00	A 9	24	01.02.2020	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
46	Kreishauptsekretär/-in	9a	0,51	A 8	26	01.03.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
47	Kreishauptsekretär/-in Zirzow	9a	1,00	A 8	26	15.03.2019	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
48	Kreishauptsekretär/-in	9a	0,76	A 8	26	01.10.2023	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
49	Kreishauptsekretär/-in	9a	1,00	A 8	26	01.04.2022	unbefristet	aufgrund der vorhandenen

Teil B: Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Stellenanteil	BesGr. der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle geführt seit	bis voraussichtlich	Bemerkungen
1	2	3	4	5	6	7	8	
50	Kreisobersekretär/-in	9a	0,46	A 7	27	25.06.2020	unbefristet	Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
51	Kreisobersekretär/-in	8	1,00	A 7	27	01.01.2022	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen
52	Kreisobersekretär/-in	6	0,82	A 7	27	15.11.2017	unbefristet	aufgrund der vorhandenen Personalstruktur ist diese Stelle derzeit adäquat nur mit einer/m Beschäftigten zu besetzen

ÜBERSICHT ZUM NACHTRAGSSTELLENPLAN
ABFALLWIRTSCHAFT
2024

Übersicht zum Nachtragsstellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte (nachrichtlich; vgl. Stellenplan der Kreisverwaltung, Teil A, II.)

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024			Abfall und Kreislaufwirtschaft		
				insgesamt	tatsächlich besetzt mit Beamtinnen/Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmern		nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
<u>Laufbahngruppe 2</u>									
1	Kreisamtsrat/-rätin	A 12	1,00	1,00	1,00				
insgesamt			1,00	1,00	1,00				

Übersicht zum Nachtragsstellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Abfall und Kreislaufwirtschaft

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag insgesamt	davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt	nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Techn. Beschäftigte/-r	14	1,00	1,00	1,00		
2	Techn. Beschäftigte/-r	12	1,00	1,00	1,00		
3	Techn. Beschäftigte/-r	11	2,50	2,50	2,37	0,13	
4	Techn. Beschäftigte/-r	10		1,00	1,00		
5	Beschäftigte/-r	9c	1,00	1,00	1,00		
6	Betriebsleiter/-in	9b	1,00	1,00	1,00		
7	Techn. Beschäftigte/-r	9b	1,00	1,00	1,00		
8	Beschäftigte/-r	9a	2,00	2,00	1,41	0,59	
9	Techn. Beschäftigte/-r	8	1,00	1,00	1,00		
10	Beschäftigte/-r	8	0,50	0,50	0,77	-0,27	
11	Fachkraft - Kreislauf- und Abfallwirtschaft	6	2,00	2,00	2,00		
12	Beschäftigte/-r	6	8,75	8,75	8,11	0,64	
13	Techn. Beschäftigte/-r	5	1,00 *)	1,00		1,00	*) 1,00 kw (sozialverträgliche Umstrukturierung der in Eigenregie betriebenen Abfallentsorgung)
zu übertragen:				22,75	20,66	2,09	

Übersicht zum Nachtragsstellenplan

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Abfall und Kreislaufwirtschaft

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2024	Zahl der Stellen zum Stichtag insgesamt	Zahl der Stellen zum Stichtag davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt	Zahl der Stellen zum Stichtag nicht besetzt	Vermerke, Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7	8
	Übertrag:		22,75	22,75	20,66	2,09	
14	Fachkraft - Kreislauf- und Abfallwirtschaft	5 ^{*)}	24,50 ^{*)}	24,50	21,93	2,57	^{*)} ohne entsprechende Ausbildung EG 4 TV6D
insgesamt			47,25	47,25	42,59	4,66	

tand: 30.08.2024

STELLENPLAN
für den Nachtragshaushalt 2024
Übersicht über die Änderungen gegenüber dem Stellenplan 2024

Organisationseinheit/Amt	Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung	Stellenminderung	Bemerkung		
a) Veränderungen <u>ohne</u> stellenmäßige Auswirkungen:						
Änderung der beamtenrechtlichen oder tarifrechtlichen Bewertung, Veränderung von kw-Vermerken, Anpassungen aufgrund der tatsächlichen Besetzung						
PR	Einrichtungen für Verwaltungsangehörige	Sozialpädagoge/-gogin Sozialarbeiter/-in Beschäftigte/-r	0,50	S 18 (ku 2028)	Anpassung an die tatsächliche Freistellung	
		Jugendhilfe- und Sozialplaner/-in	0,50	EG 6 (ku 2028)		
			1,00	S 18 (ku 2025)		
14	Rechnungsprüfung	techn. Beschäftigte/-r		0,25	EG 11	Umwandlung aufgrund einer veränderten Aufgabenverteilung
			0,25	EG 12		
		techn. Beschäftigte/-r Beschäftigte/-r	0,50	EG 11	Umwandlung aufgrund einer veränderten Aufgabenverteilung	

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
16	IT	Beschäftigte/-r	1,00	EG 13	1,00	EG 14	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 11	1,00	EG 8	Umwandlung aufgrund der Veränderung des Aufgabenschwerpunkts der Stelle hin zur Digitalisierung
		Beschäftigte/-r	6,00	EG 10	6,00	EG 8	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
19	Controlling und Informationsmanagement	Kreisamtmann/-frau	0,75	A 12	0,75	A 11	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisamtsrat/-rätin	0,75	A 12	0,75	A 11	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisamtmann/-frau	1,00	A 11	1,00	A 11 (kw)	Entfall des kw-Vermerks aufgrund des dauerhaften Bedarfs
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 12	1,00	EG 11	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
30	Recht	Beschäftigte/-r	1,00	EG 9a (kw 2026)	1,00	EG 9a (kw 2025)	Verlängerung des kw-Vermerks aufgrund des Fortbestands der Aufgaben
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 9a (kw 2026)	1,00	EG 9a (kw 2025)	

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
32	Sicherheit, Ordnung und Migration	Kreisverwaltungsoberrat/-rätin			1,00	A 14	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisverwaltungsdirektor/-in	1,00	A 15			
		Kreisinspektor/-in			2,00	A 9 / A 10	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisoberinspektor/-in					
		Kreisamtmann/-frau	2,00	A 11			
		Beschäftigte/-r			1,00	EG 11	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
			1,00	EG 12			
		Beschäftigte/-r			1,00	EG 10	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
					1,00	EG 11	
		Beschäftigte/-r			1,00	EG 9a	Umwandlung aufgrund der tatsächlichen Besetzung
		Kreishauptsekretär/-in	1,00	A 8			
32	Feuerwehrtechnische Zentrale	Werkstattleiter/-in			1,00	EG 9a	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
			1,00	EG 9b			
		Elektriker/-in			1,00	EG 7	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
			1,00	EG 9a			
		Kfz-Mechaniker/-in			1,00	EG 6	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
			1,00	EG 8			

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
		Kfz-Mechaniker/-in	1,00	EG 7	1,00	EG 6	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Schlauchpfleger/-in	1,00	EG 6	1,00	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
32	Feuerwehr und Rettungsleitstelle	Disponent/-in stellv. Lagedienstleitung	1,00	EG 9b	1,00	EG 9a	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
36	Straßenverkehr	Kreishauptsekretär/-in Kreisamtsinspektor/-in	1,00	A 9	1,00	A 8	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
39	Veterinärwesen und Verbraucherschutz	Kreisamtsinspektor/-in	1,00	A 9 (kw 2026)	1,00	A 9 (kw 2025)	Verlängerung des kw-Vermerks aufgrund des Fortbestands der Aufgaben
		Beschäftigte/-r	0,62	EG 9a	0,62	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
40	Wirtschaft, Verkehr und Bildung	Beschäftigte/-r	1,00	EG 15 (ku EG 11)	1,00	EG 11	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 11 (kw 2026)	1,00	EG 11 (kw 2025)	Verlängerung des kw-Vermerks aufgrund der Verlängerung des Projekts „Gesamtverkehrskonzept“
		Beschäftigte/-r	0,50	EG 9a	0,50	EG 7	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
50	Soziales und Teilhabe	Kreisamtmann/-frau	1,00	A 11	1,00	A 11 (ku A9 / A10)	Entfall des ku-Vermerks aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in Kreisamtmann/-frau	1,00	A 11	1,00	A 9 / A 10	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisamtsinspektor/-in Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	3,00	A 9 / A 10	3,00	A 9	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	1,00	A 9 / A 10	1,00	EG 9a	Anpassung aufgrund der tatsächlichen Besetzung

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
		Beschäftigte/-r	12,00	EG 9b	12,00	EG 9a	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	4,00	EG 9b (kw)	4,00	EG 9a (kw)	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 9a	1,00	EG P 8	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
51	Jugend und Familie	Kreisamtsrat/-rätin			1,00	A 12	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisverwaltungsrat/-rätin	1,00	A 13			
		Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in			1,00	A 9 /A 10 kw	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisamtmann/-frau	1,00	A 11 kw			
		Kreisamtsinspektor/-in Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	2,00	A 9 /A 10	2,00	A 9	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
		Beschäftigte/-r Kreisamtmann/-frau	1,00	A 11 kw	1,00	EG 10 kw	Umwandlung aufgrund der tatsächlichen Besetzung
		Beschäftigte/-r Kreisinspektor/-in / Kreisoberinspektor/-in	0,50	A 9 / A 10	0,50	EG 5	Umwandlung aufgrund der Änderung der Aufgaben (Administration des Fachverfahrens LogoData)
		Kreishauptsekretär/-in Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	2,00	A 9 / A 10	2,00	A 8	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Kreisobersekretär/-in Kreisinspektor/-in Kreisoberinspektor/-in	0,50	A 9 / A 10	0,50	A 7	Umwandlung aufgrund der beamtenrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	0,50	EG 9c	0,50	EG 9a	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
53	Gesundheit	Arzt/ Ärztin Facharzt/-ärztin für Kinder- und Jugendpsychiatrie	1,00	EG 15	1,00	EG 14	Umwandlung aufgrund der Änderung des Aufgabenschwerpunktes
		Beschäftigte/-r	1,75	EG 6	1,75	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
61	Planung, Klimaschutz und Kultur	techn. Beschäftigte/-r	1,00	EG 12	1,00	EG 11	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
63	Bauen und Wohnen	Beschäftigte/-r	2,00	EG 6	2,00	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
66	Kreisstraßen	techn. Beschäftigte/-r	2,00	EG 12	2,00	EG 11	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	0,50	EG 6	0,50	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
		Beschäftigte/-r	0,50	EG 6	0,50	EG 3	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
67	Naturschutz	techn. Beschäftigte/-r	1,00	EG 11 (kw 2028)	1,00	EG 11 (kw 2026)	Verlängerung des kw-Vermerks aufgrund der Verlängerung des Projekts zur Evaluation des Landschaftsrahmenplans
		techn. Beschäftigte/-r	1,00	EG 11 (kw 2028)	1,00	EG 11 (kw 2026)	Verlängerung des kw-Vermerks aufgrund des weiteren Bedarfs über 2026 hinaus (Eingriffsregelungen erneuerbare Energien)

Organisationseinheit/Amt		Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung		Stellenminderung		Bemerkung
		Beschäftigte/-r	1,00	EG 7	1,00	EG 5	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
30	Recht (abgebendes Amt)	Beschäftigte/-r			1,00	EG 8	Verlagerung in das Amt Straßenverkehr für die Aufstellung eines Vollzugs- und Ermittlungsdienstes
36	Straßenverkehr (aufnehmendes Amt)	Beschäftigte/-r	1,00	EG 8			Aufnahme aus dem Amt Recht für die Aufstellung eines Vollzugs- und Ermittlungsdienstes
66	Kreisstraßen (abgebendes Amt)	techn. Beschäftigte/-r			0,50	EG 11	Verlagerung in das Amt Naturschutz, um eine Vollzeitstelle für die Biotopkartierung zu gewährleisten
67	Naturschutz (aufnehmendes Amt)	techn. Beschäftigte/-r	0,50	EG 11			Verschiebung aus dem Amt Kreisstraßen, um eine Vollzeitstelle für die Biotopkartierung zu gewährleisten
b) Redaktionelle Änderungen							
66	Kreisstraßen	Kreisstraßenwärter/-in	1,00	EG 5			Redaktionelle Änderung
67	Naturschutz	Techn. Beschäftigte/-r	0,50	EG 11			Redaktionelle Änderung
		Beschäftigte/-r			0,50	EG 9a	Redaktionelle Änderung
68	Wasserwirtschaft und Küstenschutz	Beschäftigte/-r			1,00	EG 9a	Redaktionelle Änderung

Organisationseinheit/Amt	Funktionsbezeichnung	Stellenmehrung	Stellenminderung	Bemerkung
	Beschäftigte/-r	0,22	EG 6	Redaktionelle Änderung

c) Veränderungen, die zu <u>Stellenminderungen</u> führen				
Stellenminderungen			-0,00	
d) Veränderungen, die zu <u>befristeten</u> Stellenmehrungen führen				
Befristete Stellenmehrungen		+0,00		

e) Veränderungen, die zu <u>dauerhaften</u> Stellenmehrungen führen					
00	Gesamtverwaltung	Beschäftigte/-r	5,00	EG 9a	Mehrbedarf zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Kreisverwaltung
10	Personal und Interner Service	Kreisamtmann/-frau	6,00	A 11	Mehrbedarf zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Kreisverwaltung

16	IT	Beschäftigte/-r	5,00	EG 11	Mehrbedarf zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Kreisverwaltung
19	Controlling und Informationsmanagement	Beschäftigte/-r	1,00	EG 11	Mehrbedarf zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Kreisverwaltung
32	Sicherheit, Ordnung und Migration	Kreisinspektor/-in / Kreisoberinspektor/-in	1,00	A 9 / A 10	Mehrbedarf für die Bearbeitung schwieriger und komplexer Einzelfälle im Einbürgerungswesen aufgrund des in Kraft getretenen Staatsangehörigkeitsgesetzes
		Beschäftigte/-r	2,00	EG 9a	Mehrbedarf für die Sachbearbeitung im Einbürgerungswesen aufgrund des in Kraft getretenen Staatsangehörigkeitsgesetzes und des in der Folge zu verzeichnenden Aufwuchses von Anträgen auf erleichterte Zuerkennung der Deutschen Staatsbürgerschaft
		Beschäftigte/-r	2,00	EG 6	Mehrbedarf von Assistenz Tätigkeiten im Bereich des Einbürgerungswesens aufgrund des in Kraft getretenen Staatsangehörigkeitsgesetzes und des in der Folge zu verzeichnenden Aufwuchses von Anträgen auf erleichterte Zuerkennung der Deutschen Staatsbürgerschaft
51	Jugend und Familie	Sozialpädagoge/Sozialpädagogin	1,00	S 14	Mehrbedarf innerhalb der Eingliederungshilfe zur Vorbereitung der „Großen Lösung“
53	Gesundheit	Hygienekontrolleur/-in	2,00	EG 9a	Mehrbedarf aufgrund der Übernahme der Aufgaben des Hafenzentralen Dienstes vom Landkreis Cuxhaven –

					Refinanzierung durch das Land Niedersachsen
66	Kreisstraßenmeisterei	Kreisstraßenwärter/-in	1,00	EG 5	Mehrbedarf zur Sicherstellung des Winterdienstes
Dauerhafte Stellenmehrungen			+ 26,00		

Bereich	Saldo Stellenvermehrung/-verminderung
Kernbereich	+ 26,00
Amt für Abfall und Kreislaufwirtschaft	+ 0,00
Jobcenter	+ 0,00
Gesamtsaldo	+26,00

STELLENÜBERSICHT Amt für Abfall und Kreislaufwirtschaft

Übersicht über die Änderungen gegenüber der Stellenübersicht des Haushalts 2024

Organisationseinheit/Amt	Funktions-bezeichnung	Stellenmehrung	Stellenminderung	Bemerkung
a) Veränderungen <u>ohne</u> stellenmäßige Auswirkungen				
	techn. Beschäftigte/-r	2,50	EG 11	
		2,50	EG 10	Umwandlung aufgrund der tarifrechtlichen Bewertung
b) Veränderungen, die zu <u>Stellenminderungen</u> führen				
Stellenminderungen			-0,00	
c) Veränderungen, die zu <u>befristeten</u> Stellenmehrungen führen				
Befristete Stellenmehrungen		+0,00		
d) Veränderungen, die zu <u>dauerhaften</u> Stellenmehrungen führen				
Dauerhafte Stellenmehrungen		+0,00		